Что такое неформальная занятость? Как решить проблему неформальной занятости? Эти вопросы сегодня волнуют многих граждан, занятых трудовой деятельностью, и проблема остается повсеместно крайне негативной тенденцией.  
  
Неформальная занятость – это вид трудовых отношений,основанных на устной договоренности,без заключения трудового договора:  
 «теневая», или «серая» заработная плата, не учитывается при налогообложении;  
 неофициальная заработная плата, выдается «в конвертах»;  
без оформления с работодателем трудовых отношений.  
  
Неформальная занятость влечет за собой серьезные негативные последствия!  
  
Работник теряет:  
часть своей будущей пенсии, что приведет к малообеспеченности работника в пожилом возрасте;  
страховой стаж, в том числе льготный, который установлен для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости;  
право на ежегодный оплачиваемый отпуск;  
пособие по уходу за ребенком до 1,5 лет;  
пособие по временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве, страховой выплаты и возмещения дополнительных расходов пострадавшего на его медицинскую и социальную реабилитацию;  
оплату больничных листов, в том числе по беременности и родам;  
доступность банковских кредитов;  
возможность получения возврата из бюджета налога на доходы физических лиц в связи с получением имущественных (покупка, продажа жилья) и социальных налоговых вычетов (лечение, образование);  
выходное пособие при увольнении по ликвидации организации или сокращении штата;  
отсутствие социальной и законодательной защищенности, в том числе в судебных спорах по трудовому праву.  
  
В случае отказа работодателя от оформления трудовых отношений, наличия задолженности по оплате труда, выплаты заработной платы ниже МРОТ, а также иных нарушений трудового законодательства, вы можете обратиться в Администрацию Можгинского района по телефону:  
8(34139)3-12-75.